



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МКУДО

Нижнесергинский ЦДОД

В.Ю. Малоков

Приказ № 38-од от 10.10.2023 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Нижнесергинский центр дополнительного образования детей»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящая антикоррупционная политика (далее - Политика) разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Антикоррупционная политика (далее - Политика) МКУДО Нижнесергинский ЦДОД представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

Приверженность МКУДО Нижнесергинский ЦДОД закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствуют укреплению репутации Учреждения среди других организаций и партнеров, в том числе социальных.

Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении работников Учреждения мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе организаций-контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на МКУДО Нижнесергинский ЦДОД санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности учреждения. Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством учреждения. Руководство Учреждения, с одной стороны, должно демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в Учреждении антикоррупционных правил и процедур.

Данная Политика доводится до сведения всех работников МКУДО Нижнесергинский ЦДОД под подпись. Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики обеспечена путем её размещения на официальном сайте МКУДО Нижнесергинский ЦДОД.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Целью Политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МКУДО Нижнесергинский ЦДОД.

Задачами Политики являются:

- защита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- образование и пропаганда антикоррупционного поведения.

3. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛИТИКЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность МКУДО Нижнесергинский ЦДОД в пределах полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность МКУДО Нижнесергинский ЦДОД, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым МКУДО Нижнесергинский ЦДОД вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство при исполнении должностных обязанностей.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в МКУДО Нижнесергинский ЦДОД, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах

дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Комплаенс – обеспечение соответствия деятельности МКУДО Нижнесергинский ЦДОД требованиям, налагаемым на нее Российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты МКУДО Нижнесергинский ЦДОД.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ МКУДО НИЖНЕСЕРГИНСКИЙ ЦДОД

– *Принцип соответствия Политики Действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

– *Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства МКУДО Нижнесергинский ЦДОД в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутри организационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

– *Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников МКУДО Нижнесергинский ЦДОД о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

– *Принцип нулевой толерантности*

Полное неприятие в МКУДО Нижнесергинский ЦДОД коррупции в любых формах и проявлениях.

– *Принцип периодической оценки коррупционных рисков.*

Осуществление на периодической основе оценки коррупционных рисков, связанных с деятельностью МКУДО Нижнесергинский ЦДОД.

– *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МКУДО Нижнесергинский ЦДОД, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.

– *Принцип обязательности проверки контрагентов*

осуществление в МКУДО Нижнесергинский ЦДОД на постоянной основе проверки контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных политик и планов их реализации, их готовность включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), оказывать

взаимное содействие для этического поведения руководителей и работников МКУДО Нижнесергинский ЦДОД и организации контрагента, предотвращения коррупции;

– *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в МКУДО Нижнесергинский ЦДОД таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

– *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников МКУДО Нижнесергинский ЦДОД вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МКУДО Нижнесергинский ЦДОД за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной Политики.

– *Принцип открытости.*

Информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в МКУДО Нижнесергинский ЦДОД антикоррупционных стандартах.

– *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

5. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники МКУДО Нижнесергинский ЦДОД, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МКУДО НИЖНЕСЕРГИНСКИЙ ЦДОД, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

При определении обязанностей лиц, участвующих в реализации мер по предупреждению коррупции в МКУДО Нижнесергинский ЦДОД, учитывается приказ Минтруда России от 08.08.2022 № 472н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений».

Директор. Директор МКУДО Нижнесергинский ЦДОД несет персональную ответственность за разработку Антикоррупционной Политики и ее реализацию. На директора возлагаются следующие обязанности:

– организация разработки, утверждение и актуализация антикоррупционной политики, иных локальных нормативных актов, регламентирующих систему мер по предупреждению коррупции в организации;

- организация проведения на регулярной основе оценки коррупционных рисков;
- определение организационных, информационных, социально-экономических, правовых и иных мер для формирования у работников организации нетерпимости к коррупционному поведению;
- утверждение планов мероприятий по предупреждению коррупции в организации, контроль их исполнения, утверждение докладов о результатах реализации планов мероприятий по предупреждению коррупции;
- организация мониторинга хода и эффективности реализации антикоррупционной политики;
- определение круга работников Учреждения, включенных в перечень должностей с высокими коррупционными рисками;
- назначение, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, лица, ответственного за противодействие коррупции в Учреждении, установление его компетенции;
- координация взаимодействия с федеральными органами государственной власти, государственными органами Свердловской области, органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, а также институтами гражданского общества, в том числе участвующими в реализации антикоррупционной политики;
- контроль соблюдения порядка совершения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, установленного Федеральными законами, нормативными правовыми актами Свердловской области;
- принятие решения о проведении проверки по фактам коррупционных правонарушений, совершенных работниками, фактам коррупционных проявлений со стороны контрагентов, взаимодействующих с Учреждением, а также принятие решения по результатам проведенных проверок;
- сообщение представителю нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при выполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- обеспечение защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций;
- принятие решения об информировании правоохранительных органов о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;
- защита работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительное информирование государственного органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия Учредителя, о начале проведения проверок деятельности Учреждения контрольными и правоохранительными органами, об их результатах и о случаях привлечения

работников к административной и уголовной ответственности, связанной с их работой в Учреждении;

– заключение коллективного трудового договора, трудовых договоров, устанавливающих обязанности по предупреждению коррупционных и иных правонарушений, неисполнение которых может повлечь расторжение трудового договора по инициативе работодателя;

– организация мониторинга эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в организации, принятие решения о необходимости пересмотра антикоррупционной политики по результатам мониторинга и рассмотрения отчета о результатах применения антикоррупционной политики и эффективности ее реализации; выполнение обязанностей, возлагаемых на работников организации, предусмотренных антикоррупционной политикой, иными локальными нормативными актами организации;

– принятие иных мер по реализации МКУДО Нижнесергинский ЦДОД законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции

Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности Учреждения, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков в МКУДО Нижнесергинский ЦДОД ответственность за реализацию антикоррупционной политики возлагается на следующих должностных лиц:

– **Методиста.**

На методиста возлагаются следующие обязанности:

1. Разработка локальных нормативных актов, направленных на предупреждение коррупции в Учреждении.

2. Реализация и контроль мер по предупреждению коррупции.

3. Оценка коррупционных рисков в МКУДО Нижнесергинский ЦДОД.

4. Участие в документационном обеспечении, контроле предупреждения коррупционных правонарушений в МКУДО Нижнесергинский ЦДОД.

5. Проведение проверки соблюдения работниками требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

6. Проверка по фактам коррупционных правонарушений.

Персональная ответственность за соблюдением антикоррупционной политики возлагается приказом директора МКУДО Нижнесергинский ЦДОД на каждый учебный год.

7. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКОВ МКУДО НИЖНЕСЕРГИНСКИЙ ЦДОД, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

Обязанности работников МКУДО Нижнесергинский ЦДОД в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников.

Общие обязанности работников МКУДО Нижнесергинский ЦДОД в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- исключить совершение и (или) участие в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МКУДО Нижнесергинский ЦДОД;
- исключить поведение, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МКУДО Нижнесергинский ЦДОД;
- незамедлительно информировать директора либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора МКУДО Нижнесергинский ЦДОД либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами школы или иными лицами;
- сообщать директору МКУДО Нижнесергинский ЦДОД либо ответственному за соблюдение антикоррупционной политики о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

8. УСТАНОВЛЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ РЕАЛИЗУЕМЫХ В МКУДО НИЖНЕСЕРГИНСКИЙ ЦДОД АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, СТАНДАРТОВ И ПРОЦЕДУР И ПОРЯДОК ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ (ПРИМЕНЕНИЯ)

Таблица 1

Перечень антикоррупционных мероприятий в МКУДО Нижнесергинский ЦДОД

Направление	Мероприятие
НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, ЗАКРЕПЛЕНИЕ СТАНДАРТОВ ПОВЕДЕНИЯ	разработка и принятие «Антикоррупционной политики МКУДО Нижнесергинский ЦДОД»
	издание приказа директора учреждения о назначении лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики
	разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации
	ведение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
РАЗРАБОТКА И ВВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ	ведение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	проведение периодической оценки коррупционных рисков

ПРОЦЕДУР	ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
ОБУЧЕНИЕ И ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ	проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников о вопросах применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
ОБЕСПЕЧЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта
	сотрудничество с правоохранительными органами
	подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (ежегодно)

Ежегодно в МКУДО Нижнесергинский ЦДОД разрабатывается и утверждается план мероприятий по противодействию коррупции на учебный год. План мероприятий по противодействию коррупции является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в Учреждении.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Работники МКУДО Нижнесергинский ЦДОД несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного поведения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

10. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности МКУДО Нижнесергинский ЦДОД, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды в пользу Учреждения.

Возможные коррупционные правонарушения в МКУДО Нижнесергинский ЦДОД:

– при взаимодействии «педагог-обучающийся» в процессе образовательных отношений;

– при взаимодействии «педагог-родитель» в процессе образовательных отношений;

– при реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в МКУДО Нижнесергинский ЦДОД:

- директор;
- заместитель директора по УСР;
- главный бухгалтер;
- заместитель директора по УВР;
- заместитель директора по АХЧ;
- педагоги дополнительного образования и преподаватели.

11. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ МКУДО НИЖНЕСЕРГИНСКИЙ ЦДОД

В МКУДО Нижнесергинский ЦДОД осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данной Политики. Лица, на которых возложена ответственность за реализацию данной политики приказом директора Учреждения, ежегодно представляют директору Учреждения отчёт. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную Политику вносятся изменения и дополнения.