



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МКУДО
Нижнесергинский ЦДОД
В.Ю. Малюков
Приказ № 25-од от 03.09.2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов

Термины и определения

Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам.

Личная заинтересованность - возможность получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

1. Общие положения.

1 Настоящее Положение о конфликте интересов работников (далее — Положение) разработано с целью оптимизации взаимодействия работников МКУДО Нижнесергинский ЦДОД (далее - Учреждение) с другими участниками отношений по предоставлению образовательных услуг в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2 Правовое обеспечение конфликта интересов работника школы определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МКУДО Нижнесергинский ЦДОД является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3 В случае возникновения ситуации конфликта интересов работника школы должны соблюдаться правила честности всех сторон конфликта.

1.4. Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Учреждения и действует до принятия нового либо до внесения в него изменений.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника

2.1. Под определением конфликта интересов в МКУДО Нижнесергинский ЦДОД попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды класса, объединения;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием обучающихся Учреждения;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей обучающихся;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение установленных в школы запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников и т.д.);

2.2. В случае возникновения у работника Учреждения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора МКУДО Нижнесергинский ЦДОД, либо своего непосредственного руководителя.

2.3. Каждый работник Учреждения, которому стало известно о возникновении у его коллеги личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан довести данную информацию до директора Учреждения, либо своего непосредственного руководителя для дальнейшего предотвращения или урегулирования конфликта интересов вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника

3.1. Конфликт интересов работника Учреждения в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работника Учреждения определен Положением о Комиссии по урегулированию конфликта интересов.